Politica per la Parità di Genere *(ai sensi della UNI/PdR 125:2022)*

SERING Ingegneria riconosce la parità di genere come un principio fondamentale per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione e per la qualità delle attività di ingegneria svolte nei campi della progettazione, della direzione lavori e dei servizi tecnici connessi alle opere pubbliche e private. La Società si impegna a garantire condizioni di lavoro inclusive, promuovendo la valorizzazione delle competenze e delle diversità e favorendo la piena partecipazione e crescita professionale delle donne nei ruoli tecnici, gestionali e organizzativi.

In coerenza con i principi della **UNI/PdR 125:2022**, **SERING** adotta un sistema di gestione orientato alla promozione della parità di genere, basato su criteri di equità, trasparenza e inclusione, integrando tali valori nei processi decisionali, organizzativi e di gestione delle risorse umane.

L'organizzazione sviluppa le proprie politiche e azioni nelle aree individuate dalla prassi di riferimento, con particolare attenzione alla promozione di una cultura aziendale inclusiva, alla corretta governance dei processi organizzativi, alla gestione equa e meritocratica delle risorse umane, alla garanzia di pari opportunità di crescita professionale, all'equità remunerativa e alla tutela della genitorialità e della conciliazione tra vita professionale e vita privata.

SERING si impegna inoltre a prevenire qualsiasi forma di discriminazione, abuso o comportamento lesivo della dignità delle persone, garantendo un ambiente di lavoro professionale, sicuro e rispettoso.

Politiche di welfare e tutela della persona

Nell'ambito del sistema di gestione per la parità di genere, SERING Ingegneria promuove condizioni di lavoro orientate al benessere delle persone e alla conciliazione tra vita professionale e vita privata.

L'organizzazione riconosce che il raggiungimento degli obiettivi aziendali nei servizi di ingegneria, progettazione e direzione lavori è strettamente connesso alla qualità dell'ambiente di lavoro e al benessere delle proprie risorse. Per tale motivo adotta misure di welfare aziendale e strumenti di supporto alla persona rivolti a tutto il personale, indipendentemente dal genere.

In particolare, **SERING** promuove politiche di **conciliazione vita-lavoro**, favorendo modelli organizzativi flessibili che consentano alle persone di gestire in modo equilibrato gli impegni professionali e personali. A tal fine l'organizzazione può adottare strumenti quali flessibilità degli orari di lavoro, modalità di lavoro agile e soluzioni organizzative che facilitino la partecipazione alle attività professionali anche da remoto.
L'organizzazione si impegna inoltre a sviluppare iniziative di **welfare aziendale** volte a migliorare il benessere delle proprie risorse e a sostenere le esigenze personali e familiari dei dipendenti. Tra tali strumenti rientra anche l'adozione di **forme di assistenza sanitaria integrativa**, finalizzate a garantire un adeguato livello di tutela della salute e di supporto alle esigenze sanitarie del personale e dei loro familiari.

Attraverso tali misure, **SERING** intende contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, sostenibile e rispettoso delle esigenze delle persone, in coerenza con i principi del sistema di gestione per la parità di genere.

Palermo 09/03/2026

La Direzione

SERING INGEGNERIA srl